

上海杉达学院第三届教代会暨工代会第五次会议 3 月 22 日下午在金海校区 6305 会议室开幕。校长李进向大会作学校工作报告时指出，看到是绩效完成点，背后是大家辛苦点；听到是任务实施点，背后是大家出力点，工作成绩归功于全体师生员工共同努力。2017 年，组织队伍迫切，提升能力迫切；硬伤修补迫切，政策保障迫切。他强调，决策上层，决胜中层，决定基层，工作拓展仍需要全体师生员工撸袖加油，我们一定拥有越来越美好的杉达！



大会执行主席李进、朱绍中、张增泰、王馥明、陈擘、张惠君、陈敏云在执行主席席就坐。三届五次会议应出席正式代表 94 人，实际出席 82 人，符合法定人数。列席和特邀代表 66 人应邀参加。

下午 1 时，校工会常务副主席张惠君宣布：上海杉达学院第三届教代会暨工代会第五次会议开幕！全体代表起立，高唱国歌。根据会议议程，校长李进作学

校工作报告。报告共分为三部分，包括 2016 年工作回顾、2017 年工作基本思路 and 2017 年重点工作任务。



李进说，2016 年是“十三五”开局之年，学校深入贯彻十八届六中全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神，学习领会新修订的《民办教育促进法》，按照上海教育综合改革和非营利性民办高校示范校建设的要求，坚持社会主义办学方向，深入开展“两学一做”学习教育，全面推进依法治校，着力加强内涵建设和师资队伍建设，着力提高应用型人才培养质量，全面完成了年度工作目标任任务，实现了“十三五”发展的良好开局。

李进从贯彻落实规划，学校综合改革持续深入；提升内涵发展，人才培养模式改革深化；培养引进并重，教师专业能力水平提高；发挥资源优势，国际合作交流深化拓展；注重以生为本，成长成才环境不断优化；坚持立德树人，思想政治工作落细落实等六个方面回顾了过去一年的工作绩效。

李进报告了 2017 年学校工作的五点基本思路：一是认清形势。把全局，明任务；攀高峰，稳高考；抓党建，聚思政；推综改，提质量。二是工作原则。落实中心工作，落细根本任务，落定重点项目，落地具体措施。三是工作步署。稳有序，“改革目标，内控制度”；进有成，“日常工作水平线，重点工作突破点”。四是执行逻辑。任务要求，政策导向，资源配置，考核落位；精神，内涵，绩效，民生优先。五是根本标准。受众获得感，以学习者为中心。

李进说，2017 年要重点做好五个方面的工作：一是落实规划发展，优化结构布局；二是聚焦学科建设，深化教学改革；三是激活体制机制，增强师生获得感；四是积淀校园文化，强化服务保障；五是狠抓基层党建，常态长效立德树人。

李进指出，要通过深入开展校庆 25 周年系列活动，打造杉达品质内涵，弘扬杉达精神文化。今年的实事工程包括：完成金海、嘉善学生宿舍修缮工作；完成两校区联动消防智能工程、餐厨垃圾节能工程、电子围网工程；实现教职工薪酬福利待遇与学校发展同步增长。李进强调，推进二级管理体制改革、全面推行绩效评价体系、加强制度建设依法治校；营造学生成长成才良好环境、稳妥完成招生考试工作、全面做好就业指导服务工作，增强师生获得感。



根据会议议程，大会审议 2016 年财务决算和 2017 年财务预算报告、《上海杉达学院章程（草案）》、《上海杉达学院集体合同（草案）》、2016 年度工会工作报告、工会经费审查委员会工作报告。

会议期间，代表们将开展讨论、审议报告，撰写提案和建议等。今年三届五次教代会暨工代会将于 3 月 31 日闭幕。